

「学びは教室から職場へ！ 教育ICTが実現する“マネジャー研修の革新”と“真の働き方改革”」

2018年3月5日(月) 14:00～17:00 [受付開始13:30～]

第1部

「eラーニングの破壊的創造力」ついにはじまった教育・研修の大転機

60分



約4千万人のユーザ、約5千社・校の導入実績から得られた実績と知見から、現在起こっているeラーニングの本質的大転換点と、従来型教育・研修を根本から変えていくインパクトを論じます。また、その大転換のキードライバーとなっている学習履歴活用やラーニング・アナリティクス（学習履歴分析）についても、これまでの動向や最新状況をふまえて教育・研修の方向性を発表します。

■講師略歴

岸田 徹氏 株式会社ネットラーニング 代表取締役社長

1974年 東京大学大学院経済学研究科博士課程修了。

出版社、セコム新事業開発室長、セコムラインズ社長などを経て、1998年1月 株式会社ネットラーニングを創立。

第2部

企業が生まれ変わるための「働き方改革」とマネジメントの重要性

60分



富士ゼロックスをはじめとする企業の働き方改革に携わってきた中で学んだ、多くの企業が突き当たる壁、乗り越え方、改革を推進する工夫など、実践のヒントをご紹介します。また、企業と個人の両方に成果を出す働き方改革を推進する上での現場マネジャーの重要性を解説します。

■講師略歴

山崎 紅氏 富士ゼロックス株式会社 変革マネジメント部 マネジャー

10年間のシステムエンジニアリング部在籍後、営業本部ソリューション営業力強化T長、人事本部人材開発戦略G長を経て現職。全社改革プロジェクトリーダーとして、コミュニケーション改革、働き方改革に従事する傍ら、人材開発コンサルタントとして活動中。主な著書『情報利活用プレゼンテーション』『ロジカルシンキングのための「見える化」入門』『職業能力開発講座 ビジネス基礎知識編』『企業が生まれ変わるための働き方実践ガイド』（以上、日経BP社）

第3部

「マネジメント・エッセンシャルズ（Powered by Dynamic Learning）」のご紹介

40分



組織メンバーが多様化し、マネジャーは権限によるパワーでメンバーを動かすことが難しくなってきました。マネジャーの日々の意識や行動による信頼感が、メンバーの意欲や組織の成果に今まで以上にインパクトを与える時代になったともいえます。働き方改革時代の職場で真に役立つマネジメントスキルを、日々の実践に寄り添いながら、実践的に身につけられる新プログラムをご紹介します。

■講師略歴

渡邊 寿美子 株式会社富士ゼロックス総合教育研究所 商品開発G グループ長

1993年 株式会社富士ゼロックス総合教育研究所に入社後、人材開発・組織開発に関する研究開発や、多数の企業のプロジェクトにコンサルタントとして参画。マネジメント力・リーダーシップ開発のプログラム開発を主に担当。JIAL認定 シニアアクションラーニングコーチ。共著『パフォーマンスを生み出すグローバルリーダーの条件』（2005年：白桃書房）。共著『コンピテンシーとチーム・マネジメントの心理学』（2009年：朝倉書店）

新プログラム

弊社営業 または ホームページからお問い合わせください。

「マネジメント・エッセンシャルズ（Powered by Dynamic Learning）」 ～働き方改革時代に多様なメンバーとの信頼を構築する4ヶ月実践プログラム～

働き方改革時代の新しいマネジメント手法を、様々な学習技法を融合させたダイナミック・ラーニング方式により、知識を得るだけでなく実践できるレベルを目指すプログラムです。具体的には、事前eラーニングと集合研修で基本を押さえた後に、3ヶ月の実践期間を設けています。実践期間は、学んだ内容を実務の中で活用することももちろん、受講者相互にコーチングをしたりフィードバックをしたりしながら内省と継続学習を繰り返すことで、マネジメントの原理原則を実務の中で理解し、マネジャーとしての自己変革を促します。



■事前eラーニング



■働き方改革事例ビデオ



■相互フィードバック
クラウドシステム

