

導入事例

日本マクドナルド様

eラーニングの支持率が高い コンプライアンス継続教育の事例

事例概要と導入内容

日本マクドナルド株式会社様 会社概要

- 設立： 1971年
- 事業内容： ハンバーガー・レストラン・チェーンの経営並びにそれに付随する一切の事業

■事例概要

実施：2007年、2008年、2009年、2010年（実施予定）
 対象者：全社員約5,000名（うち4,200名が店舗勤務）
 学習内容：日本マクドナルド様におけるコンプライアンスについて

■導入内容

2010年はコンプライアンス遵守のために、知識や判断力の先に必要となってくる「気づくこと」、「実践すること」に着目し、eラーニングの多様な機能を活用した、包括的なコンプライアンス実践プログラムを開発。「コンプライアンス遵守ゲーム」、「自己申告による行動診断」、「あなたの行動宣言」といったコンテンツを組み合わせ、コンプライアンス実践への一歩を踏み出せる内容とした。

コンプライアンス遵守ゲーム



自己申告による行動診断



■基本設定

■主人公をコンプライアンス遵守にうまく導くことができると、主人公もレベルアップしていきます。



■インタラクティブなシーン展開

